



samen werken aan

**duurzaam  
werkgeverschap**

**HUIS VAN HET WERK  
VOOR ÉN DOOR  
WERKGEVERS IN NHN**

[huisvanhetwerk.nl](https://huisvanhetwerk.nl)



Met 60 aangesloten  
werkgevers hebben  
we de focus op  
gezond rendement en  
gezonde werknemers.





We vinden elkaar  
bij de activiteiten,  
programma's en  
initiatieven van  
Huis van het Werk.





Huis van het Werk houdt zich bezig met uitdagingen als technologische veranderingen, innovatie, demografie van werknemers, economische impact door corona en oplossingen als Duurzame Inzetbaarheid, Leven Lang Ontwikkelen en Skills & Talent.

Huis van het Werk is de vertegenwoordiger van werkgevers in regionaal overleg met overheid en onderwijs.



# ACTIVITEITEN HUIS VAN HET WERK

Regionaal netwerk (wie is wie), kennis delen (versnelling en besparing), inspiratie en uitwisselen van medewerkers (zonder wervingskosten).

## **Huis van het Werk Directietafel (8x per jaar)**

Wisselende groep van acht bestuurders en directeuren ontmoeten elkaar in de AZ-Bestuurskamer om kennis te maken, kennis te delen en gezamenlijk op te trekken. Exclusief en alleen op uitnodiging.

## **Huis van het Werk Strategisch (3x per jaar)**

Thematische bijeenkomsten voor alle NHN-werkgevers rondom duurzaam werkgeverschap met experts en regionale en landelijke werkgevers als spreker: inspiratie, kennis maken, kennis delen en netwerken met andere bestuurders, HR-managers en -adviseurs uit de regio. Thema's onder andere: Bedrijfscultuur, Het Nieuwe Werken, Vitaliteit, Skills & Talent, Veranderende samenleving. Binnenkort weer live!

### **Huis van het Werk HR-TOP (3x per jaar)**

Een vaste groep van 15 HR-managers van de grote organisaties ontmoeten elkaar tijdens Huis van het Werk HR-TOP. Wie is wie, uitwisselen van kennis, wat zijn de uitdagingen van de werkgever en wat is regionaal aan te pakken. Exclusief en alleen op uitnodiging.

### **Huis van het Werk Meet & Match (10x per jaar)**

HR-adviseurs zien elkaar tijdens Huis van het Werk Meet & Match (nu Huis van het Werk Zoomsessies). Ongeveer 30 HR-professionals spreken elkaar elke maand bij een van de partners en krijgen een kijkje in de keuken.

Regionaal netwerk (wie is wie), kennis delen (versnelling en besparing) en uitwisselen van medewerkers (zonder wervingskosten). Exclusief voor leden van Huis van het Werk, maar kom gerust een keer vrijblijvend kijken.

### **Huis van het Werk Workshop (10x per jaar)**

Aansluitend op een HR-thema praktische kennis opdoen voor HR-adviseurs. Exclusief voor partners van Huis van het Werk, maar kom gerust een keer vrijblijvend kijken.

*Let op: alle partners kunnen 24/7 via de webapp [campus.huisvanhetwerk.nl](https://campus.huisvanhetwerk.nl) kennis, vacatures en nieuws delen.*

# PARTNERS HUIS VAN HET WERK

ALBÉA, Ammeraal Beltech, Bejo zaden,  
Bravilor Bonamat, Burg Groep, Create, K\_Dekker,  
E&B Facilitair, FORTE kinderopvang, Gemeente Hoorn,  
Gemeente Schagen, GP Groot, Handicare,  
Lashuis Haprotech, Heilig Group, Hoekstra Opleidingen,  
ROC Horizon College, H&S adviesgroep, HVC,  
Hogeschool Inholland, INCO, JAR Opleidingen,  
Kaptein, Kennemer wonen, KVK, Losberger de Boer,  
Leekerweidegroep, MANENGENIUS, NH Media,

Noordwest Ziekenhuisgroep, PALL, Parnassia Groep,  
Picturae, PIPELIFE, Plymovent, Rabobank, SALCO,  
SCHOT groep, SEW energy, Stadswerk072,  
STAM & Co, STAN Partners, Team Sportservice,  
Technobis Group, TRIPLE, Turien & Co, VANDERLAAN,  
Van Diepen Van der Kroef, Koninklijke VEZET,  
De Waerden, WerkSaam Westfriesland, Wilgaerden,  
WNK personeelsdiensten, Wooncompagnie,  
Woonzorggroep Samen

# PROGRAMMA'S EN INITIATIEVEN HUIS VAN HET WERK

Partners van Huis van het Werk zetten gezamenlijk in op Duurzaam Werkgeverschap, Duurzame Inzetbaarheid, Leven Lang Ontwikkelen en Skills & Talent, waardoor kosten, kennis en risico's worden gedeeld.



## **FIT, Langer, Leuker, Gezonder werken**

Stimuleren en faciliteren van Duurzame Inzetbaarheid bij werkgevers door kennis, coaching en trainingen met 50% ESF-subsidie (totaal 700k).  
12 werkgevers (12.000 werknemers) doen mee.





### **NHN Match, Skills + leren = ander werk**

In- en uitstroom van werknemers die met de juiste skills naar ander werk gaan, zonder cv of passend diploma, met een betaalde opleiding en contract. 100% subsidie op wervings- en opleidingskosten.



### **NHN Banenfestival**

Werkgevers maken kennis met de werknemers van de toekomst. 90 werkgevers ontmoeten 5.000 studenten. Resultaat: lagere wervingskosten en efficiënte instroom van studenten.



### **Project 365, Samen komen we verder**

Werkgevers willen voorblijven op de concurrentie.  
8 werkgevers zetten met 100% subsidie in op Leven  
Lang Ontwikkelen.

**meer  
kans  
op  
werk**

### **Meer Kans op Werk, Door opleiding meer kans op werk (2018)**

Intersectorale mobiliteit met 9 opleidingstrajecten  
in 6 verschillende sectoren. 20 werkgevers en  
157 kandidaten met 50% subsidie (totaal 334k).

HUIS VAN HET WERK  
**FOCUS OP**  
**GEZOND RENDEMENT EN**  
**GEZONDE WERKNEMERS**  
**WORD NU PARTNER!**

[huisvanhetwerk.nl](https://huisvanhetwerk.nl)